

ADOZIONE MODELLO 231 IN AKERLUND & RAUSING SPA

Il Decreto Legislativo 231/2001 ha introdotto il principio della responsabilità amministrativa delle società per determinati reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio, da parte di soggetti in posizione apicale o sottoposti alla direzione o vigilanza di questi.

Al fine di assicurare, per quanto possibile, **la prevenzione della commissione dei reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro** di cui all' art 25 septies del d.lgs 231/2001, il Consiglio di Amministrazione di A&R S.p.A. ha adottato un **Modello di organizzazione e gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

Tale Modello di gestione fa parte di una più ampia politica aziendale, attenta al rispetto dei principi etici che ha portato alla redazione del **Codice Etico**, anch'esso redatto ai sensi del succitato Decreto.

Uno specifico sistema sanzionatorio, articolato in funzione delle diverse tipologie di soggetti, è previsto in caso di violazione delle prescrizioni del Modello.

Un apposito **Organismo di Vigilanza**, nominato dal Consiglio di Amministrazione di A&R spa, ha il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne il relativo aggiornamento.

Il Modello di Gestione 231 e il Codice Etico sono pubblicati e visionabili sul sito internet aziendale.

Eventuali segnalazioni di violazioni del Modello o del Codice Etico possono essere inviate, a mezzo e-mail, al seguente indirizzo odv@arlanzo.com, oppure in forma cartacea all'indirizzo Organismo di Vigilanza 231 c/o Akerlund & Rausing spa, Via Torino n. 7 Lanzo Torinese (TO). L'OdV garantisce l'anonimato del segnalatore e la massima riservatezza circa il contenuto delle segnalazioni.

Codice Etico

Il Codice Etico contiene l'indicazione dei principi ai quali si ritiene debbano uniformarsi i comportamenti degli amministratori, dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori e, in generale, di tutti coloro che entrano in rapporti con la Akerlund & Rausing spa.